



## Informatie ouderschapsverlofkorting CAO Jeugdzorg 2008 - 2010

### **Ouderschapsverlof: 50% doorbetaling, mits u deelneemt aan de levensloopregeling!**

#### **1. Inleiding**

U werkt in de Jeugdzorg en u bent van plan nu of in de toekomst ouderschapsverlof op te nemen. CAO-partijen hebben in de CAO afspraken gemaakt over loondoorbetaling tijdens deze periode. In deze brochure treft u een toelichting op deze afspraak.

Ouderschapsverlof is een wettelijk recht, gebaseerd op de Wet arbeid en zorg. De wet maakt het mogelijk om in de CAO aanvullende afspraken te maken. Hiervan hebben CAO-partijen in de Jeugdzorg gebruik gemaakt.

In de CAO Jeugdzorg, artikel 24 lid 1 en lid 3 is vastgesteld dat u 50% van het salaris over de verlofuren krijgt doorbetaald. Als u daarnaast 50% werkt, krijgt u dus in totaal 75% van uw salaris. Maar let op: op de tegemoetkoming van uw werkgever wordt de zogeheten fiscale ouderschapsverlofkorting *in mindering* gebracht. Weliswaar krijgt u deze ouderschapsverlofkorting weer van de Belastingdienst terug, maar dit gebeurt niet automatisch. Om de ouderschapsverlofkorting via de inkomstenbelasting terug te krijgen, is het noodzakelijk dat u deelneemt aan de levensloopregeling van uw werkgever!

In deze brochure zetten we de regeling voor u op een rij. Onder 2 gaan we kort in op wat ouderschapsverlof is. Bij punt 3 staan de ouderschapsverlofkorting en de CAO-aanvullingsregeling centraal. Bij punt 4 treft u informatie hoe u de ouderschapsverlofkorting kunt aanvragen. Tenslotte is onder punt 5 een voorbeeld opgenomen om de werking van de regeling toe te lichten.

#### **2. Wat is ouderschapsverlof?**

Ouderschapsverlof is verlof dat u kunt opnemen als u zorgt voor kinderen jonger dan acht jaar. Dit hoeft niet een eigen kind te zijn, maar kan ook een adoptie-, pleeg- of stiefkind zijn. Ouderschapsverlof stelt een ouder in staat om een tijdje minder te werken. Na afloop van het verlof pakt u het werk weer op. Ouderschapsverlof is een wettelijk



recht dat de werkgever niet mag weigeren. Aan ouderschapsverlof is een aantal regels verbonden, namelijk:

- U bent minimaal één jaar in dienst bij uw werkgever.
- U heeft per kind recht op één keer ouderschapsverlof. Dit recht per kind geldt ook voor een tweeling of een meerling.
- Ouderschapsverlof kent een maximum aantal uren. Dit maximum aantal wordt bepaald door de gemiddelde arbeidsduur per week, vermenigvuldigd met 13. Standaard geldt dat u een half jaar lang de helft van uw werkweek gaat werken en de andere helft verlof opneemt. Maar andere variaties zijn ook mogelijk (zie artikel 24 lid 1 sub e en f en lid 3 sub b2 en b3).
- U kunt het verlof over een langere periode dan een half jaar spreiden. Omgekeerd kunt u wekelijks ook méér uren dan de helft van uw werkweek aan verlof opnemen. Dan duurt het ouderschapsverlof dus korter dan een half jaar. U kunt zelfs voltijds verlof opnemen.

### **3. Ouderschapsverlofkorting**

#### **3a. Algemeen**

Bij het opnemen van ouderschapsverlof verstrekt de Belastingdienst de werknemer een heffingskorting, de zogeheten ouderschapsverlofkorting. De korting wordt op de inkomstenbelasting in mindering gebracht. De korting kan flink oplopen, tot zo'n ruim 600 euro per maand bij een fulltime dienstverband.

Om voor de korting in aanmerking te komen dient u deel te nemen aan de levensloopregeling van uw werkgever. Het maakt niet uit hoeveel u in de levensloopregeling spaart, € 1 per jaar is al voldoende. Maar let op: u kunt niet tegelijkertijd aan de spaarloonregeling en de levensloopregeling deelnemen. Kiest u in enig jaar voor levensloop, dan moet u het spaarloon stopzetten. Dit meldt u bij uw werkgever.

#### **3b. Aanvulling CAO Jeugdzorg op het wettelijk ouderschapsverlof**

CAO-partijen vinden het belangrijk dat werknemers werken en zorgen kunnen combineren. In veel CAO's is tijdens ouderschapsverlof geen gedeeltelijke loondoorbetaling afgesproken. De ouderschapsverlofkorting is in die gevallen een financieel steuntje in de rug. CAO-partijen in de Jeugdzorg hebben een gunstiger regeling afgesproken, omdat zij de mogelijkheid om ouderschapsverlof op te nemen als een belangrijke arbeidsvoorwaarde zien.

De CAO Jeugdzorg voorziet in doorbetaling van 50% van het salaris over de verlofuren. Maar hiervan moet uw werkgever het bedrag van de ouderschapsverlofkorting aftrekken.



Als u deelneemt aan de levensloopregeling, ontvangt u die korting weer van de Belastingdienst terug. Zo komt u uiteindelijk gewoon weer uit op 50% doorbetaling van de verlofuren.

Als u níét deelneemt aan de levensloopregeling, ontvangt u géén ouderschapsverlofkorting van de Belastingdienst. Maar het bedrag van de korting wordt wel in mindering gebracht op uw salarisdoorbetaling. In dat geval komt u dus lager uit dan de 50%-salaris over de verlofuren.

### ***Het is daarom van belang dat u deelneemt aan de levensloopregeling!***

In de CAO Jeugdzorg is afgesproken dat de werknemer die deelneemt aan de levensloopregeling maandelijks een bijdrage van 0,5% van zijn salaris ontvangt voor levensloopsparen (zie artikel 29.16). Iedere werknemer kan dus gebruik maken van de levensloopregeling en tijdens ouderschapsverlof de ouderschapsverlofkorting innen.

#### **4. Hoe vraagt u ouderschapsverlofkorting aan?**

Bij uw belastingaangifte<sup>1</sup> geeft u aan dat u ouderschapsverlof heeft genoten. U moet dan invullen hoeveel uur u heeft opgenomen. U moet dus wel aangifte doen.

Uw werkgever verstrekt aan u een verklaring ouderschapsverlof. De belastingdienst kan u vragen zo'n verklaring te overleggen als uw belastingaangifte daar aanleiding toe geeft. In de verklaring ouderschapsverlof neemt de werkgever de volgende gegevens op:

- a. naam, adres en woonplaats van werkgever;
- b. het loonheffingnummer van werkgever;
- c. uw naam en burgerservicenummer;
- d. de periode in het kalenderjaar waarin u gebruik heeft gemaakt van ouderschapsverlof;
- e. het totaal aantal uren in het kalenderjaar waarin u gebruik heeft gemaakt van ouderschapsverlof;
- f. handtekening werkgever.

#### **5. Voorbeeld ouderschapsverlofkorting**

- Gerda Nieuwland werkt 36 uur per week in de Jeugdzorg.
- Gerda neemt ouderschapsverlof op gedurende 18 uur per week in totaal over 26 weken.

---

<sup>1</sup> U kunt een voorlopige teruggaaf aanvragen.



- Gerda verdient een brutoloon van € 2600 per maand. Zij heeft een uurloon van € 16,67 (€ 2600/156 uur). Per week is dit € 16,67 maal 36 uur = € 600,12
- De loondoorbetaling tijdens ouderschapsverlof bedraagt 50% van het salaris over de opgenomen ouderschapsverlofuren (art 24 lid 1 en lid 3 CAO Jeugdzorg 2008 – 2010).  
De loondoorbetaling per week voor Gerda is 150 euro (50% van € 16,67 = € 8,34 maal 18 uur ouderschapsverlof = 150 euro)
- Een deel van deze 150 euro moet Gerda innen bij de belastingdienst, de ouderschapsverlofkorting<sup>2</sup>. Gerda int € 69,48 per week (18 keer € 3,86 (helft van het minimumloon per uur, bedrag per 1 januari 2008)). Gerda's werkgever betaalt € 80,52 euro per week (€ 150 min € 69,48).
- Tijdens haar ouderschapsverlof is Gerda's inkomen per week: 450 euro
  - 18 uur werken: 18 maal € 16,67 = € 300,06
  - 18 uur ouderschapsverlofkorting: 18 maal € 3,86 = € 69,48
  - 18 uur loondoorbetaling werkgever: (50% van € 16,67 maal 18) minus € 69,48 = € 80,52



OAJ, oktober 2008

<sup>2</sup> De ouderschapsverlofkorting is in hoogte beperkt, De korting kan niet meer bedragen dan het verschil tussen het belastbare loon in het jaar dat u ouderschapsverlof opneemt en het belastbare loon in het daaraan voorafgaande jaar.

