

Bijlage bij onderhandelingsresultaat CAO-OI 2010-2012

Technisch inhoudelijke punten CAO-OI

- 1) Artikel 1.1 lid 2 (definitie bezoldiging) komt te luiden:
Bezoldiging: De som van het salaris en de toelagen waarop de werknemer ingevolge artikel 3.8 tot en met 3.13 van deze CAO-OI aanspraak heeft.
- 2) Eén uurloondefinities voor alle berekeningen in de CAO-OI:
 - a) De definities van de begrippen "Bezoldiging" (artikel 1.1 sub 2 CAO-OI) en "Salaris" (artikel 1.1 sub 16 CAO-OI) blijven gehandhaafd.
Om te bevestigen dat een eventuele AVOM-inbreng geen invloed heeft op de hoogte van het salaris en de bezoldiging wordt aan beide definities een voetnoot toegevoegd met de volgende tekst:
"AVOM-inbreng verlaagt het salaris (bij definitie "Salaris") / de bezoldiging (bij definitie "Bezoldiging") niet."
 - b) Artikel 3.1 lid 6 & lid 7 CAO-OI vervallen en lid 5 wordt als volgt gewijzigd:
"Werknemers hebben jaarlijks recht op een eindejaarsuitkering van 8,33% van de genoten bezoldiging. Bij een dienstverband gedurende een deel van het jaar en bij een onvolledig dienstverband wordt de eindejaarsuitkering naar rato aangepast (maandelijkse opbouw)."
 - c) Bijlage 6, artikel 6 CAO-OI wordt als volgt gewijzigd:
"Deelname aan AVOM heeft geen invloed op de hoogte van de toelages als genoemd in de artikelen 3.8 t/m 3.14 en 3.18 van deze CAO noch op uitbetaling van overwerk en verlofuren. Verlaging van het bruto-salaris werkt wel door op de verschuldigde premies voor sociale verzekeringen én op de aanspraken op deze sociale verzekeringen.
Verlaging van het bruto-salaris leidt niet tot wijziging van het pensioengevend inkomen en daarmee ook niet tot een wijziging in FPU- en pensioenaanspraken (nabestaandenpensioen, ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen en ouderdomspensioen) en de daarvoor verschuldigde premies."
 - d) Bijlage 6, artikel 7.1 CAO-OI wordt als volgt gewijzigd:
"- de consequenties van een AVOM-keuze in de sfeer van sociale verzekeringen etc. met rekenvoorbeelden."
- 3) Artikel 1.1 lid 9 aanpassing van de definitie "Instelling":
Instelling: De Koninklijke Bibliotheek en de NWO-koepelorganisatie. Onder de NWO-koepelorganisatie ressorteren de werkgevers CWI, FOM, Kon. NIOZ en NWO.
- 4) Artikel 5.5. Vakantieverlof en einde dienstverband komt te luiden:
 2. Indien het vanwege bedrijfsorganisatorische redenen niet mogelijk is om het resterende vakantieverlof voorafgaand aan het ontslag op te nemen heeft een werknemer voor ieder resterend uur vakantieverlof recht op een vergoeding ten bedrage van zijn salaris per uur inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.
 3. Indien de werknemer op de dag van zijn ontslag te veel vakantieverlof heeft genoten, is hij voor ieder uur te veel genoten vakantieverlof een bedrag verschuldigd ten bedrage van het salaris per uur inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.
- 5) Artikel 5.13: zorgverlof en palliatief zorgverlof komt te luiden:
Artikel 5.13 Kortdurend en langdurend zorgverlof
 1. Voor de noodzakelijke verzorging bij ziekte van zijn echtgeno(o)te, relatiepartner, (pleeg)ouders, (pleeg)kind of van een verwant met wie hij samenwoont, heeft de werknemer:
 - a. bij ziekte recht op maximaal 10 werkdagen kortdurend zorgverlof per kalenderjaar met volledig behoud van bezoldiging;

- b. bij levensbedreigende ziekte recht op maximaal 1 maand langdurend zorgverlof per situatie met volledig behoud van bezoldiging.
De omvang van het zorgverlof wordt bepaald naar rato van de omvang van het dienstverband.
2. Op verzoek van de werknemer kan het langdurend zorgverlof als bedoeld in het eerste lid onder b worden verlengd.
 3. Tijdens de eerste maand van het verlengde langdurend zorgverlof heeft de werknemer in ieder geval recht op 50% van zijn bezoldiging. Verdere verlenging van het langdurend zorgverlof is in beginsel onbezoldigd. Verlenging van het langdurend zorgverlof waarbij geen sprake is van volledige bezoldiging, heeft geen nadelige gevolgen voor de opbouw van pensioen- en sociale zekerheidsaanspraken van de werknemer.
 4. De werkgever bepaalt de duur van het verlengde langdurend zorgverlof en of daaraan aanvullende voorwaarden worden gesteld, zoals het geheel of gedeeltelijk opnemen van vakantieverlof. De werkgever staat de werknemer toe:
 - a. vakantieverlof in te leveren teneinde het onbezoldigd deel van het verlengde langdurend zorgverlof als bedoeld in het derde lid te compenseren;
 - b. aansluitend aan het verlengde langdurend zorgverlof vakantieverlof op te nemen.
 5. Het verzoek om verlof als bedoeld in dit artikel kan worden geweigerd dan wel ingetrokken in geval van zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen.
 6. De werkgever kan van de werknemer verlangen dat hij aannemelijk maakt dat de verzorging van de naaste als bedoeld in het eerste lid wegens ziekte dan wel levensbedreigende ziekte noodzakelijk is.
- 6) *Tekstwijziging Artikel 10.4 Aanspraak op tegemoetkoming in de verhuiskosten*
1. Voor noodzakelijk te maken verhuiskosten (zijnde herinrichtingskosten en transportkosten) in verband met verhuizing vanwege indiensttreding bij de werkgever en/of overplaatsing door de werkgever in Nederland wordt op verzoek van de werknemer eenmalig een tegemoetkoming dan wel vergoeding verstrekt.
 2. Voor een tegemoetkoming in de verhuiskosten komen in aanmerking:
 - a. de werknemer met een dienstverband voor onbepaalde tijd of met uitzicht daarop;
 - b. de werknemer met een tijdelijk dienstverband van 2 jaar of meer, dat op het moment van verhuizing nog ten minste 1 jaar duurt.
 3. De in lid 2 bedoelde werknemer die binnen 2 jaar na indiensttreding binnen een afstand van 30 km¹ van de standplaats komt te wonen, ontvangt eenmalig een tegemoetkoming in de herinrichtingskosten en volledige vergoeding van de in redelijkheid te maken transportkosten ten behoeve van het overbrengen van de inboedel.
 4. In afwijking van lid 1 kan de werknemer bij wijziging van de standplaats opnieuw aanspraak maken op een tegemoetkoming in de verhuiskosten.
- 7) *Tekstwijziging Artikel 10.6 Kosten tijdelijke huisvesting/pensionkosten:*
3. De hoogte van de tegemoetkoming in de pensionkosten bedraagt per maand maximaal € 375,00.
- 8) Artikel 10.5 lid 1 wordt als volgt aangepast:
Lid 1: De tegemoetkoming in de herinrichtingskosten bedraagt voor werknemers als bedoeld in artikel 10.4 lid 2 onder a € 2.400,--. Voor werknemers als bedoeld in artikel 10.4 lid 2 onder b bedraagt de tegemoetkoming in de herinrichtingskosten € 2.042,--.
De bedragen uit artikel 10.5 lid 4 worden als volgt aangepast:
Lid 4: De minimale en maximale tegemoetkoming bij functionele verhuisplicht wordt opgehoogd naar respectievelijk minimaal € 2.500,-- en maximaal € 6.000,--.

¹ Deze wordt vastgesteld met behulp van de digitale ANWB routepanner, www.anwb.nl, volgens de snelste route.

Technische punten CAO-OI

- 1) Artikel 1.5 lid 9 nevenwerkzaamheden tekstwijziging lid 1:
Nevenwerkzaamheden
De werknemer dient voorafgaand aan het verrichten van nevenwerkzaamheden die verband kunnen houden met de functie die de werknemer vervult en/of die de belangen van de werkgever kunnen raken daarvoor toestemming te vragen. De werknemer wordt toestemming verleend voor het verrichten van nevenwerkzaamheden, tenzij een goede functievervulling daardoor in redelijkheid niet is verzekerd of de belangen van de werkgever anderszins kunnen worden geschaad.
- 2) Artikel 1.12: arbocatalogus tekstwijziging:
Artikel 1.12 Kapstokbepaling Arbocatalogus
1. Werknemersorganisaties en WVOI-werkgevers hebben invulling gegeven aan een arbocatalogus.
- 3) Tenure Track: cao-partijen hebben 29 maart 2010 ingestemd met omzetting van experimenteer- naar regulier artikel. Artikel 2.6 en Bijlage 8 (wordt bijlage 5) aanpassen. Artikel 13.4 (studieafpraak Tenure Track) komt te vervallen.
- 4) Tekstwijziging *Artikel 3.3 Bedenkingen/bezwaren functiewaardering*
 1. De werknemer die bedenkingen heeft tegen het voorgenomen besluit omtrent de waardering van de functie, kan de werkgever verzoeken deze waardering in heroverweging te nemen.
 2. Bezwaren tegen het besluit van de waardering van de functie worden door de (klacht-) adviescommissie/commissie personele aangelegenheden van de werkgever behandeld.

Artikel 13.7 Stand van zaken lopende afspraken: komt te vervallen.
- 5) Artikel 3.18 lid 8c tekstwijziging:
c. 100, indien het overwerk is verricht op een van de feestdagen, genoemd in hoofdstuk 4, dan wel op de daarop volgende dag tussen 00.00 en 06.00 uur.
- 6) Titel hoofdstuk 5 "Vakantieverlof" wijzigen in "Verlof".
- 7) Artikel 5.3 lid 4 laten vervallen.
- 8) Tekstvoorstel: *Artikel 5.17 Rechten tijdens ouderschapsverlof*
 1. Er wordt uitsluitend vakantieverlof opgebouwd over de feitelijk gewerkte uren.
 2. In geval van een aaneengesloten ziekteperiode van langer dan 1 kalendermaand, heeft de werknemer na het verstrijken van die maand, recht op opschorting van het ouderschapsverlof voor de duur van de ziekte. Tijdens de eerste ziektemaand blijft de hoogte van de bezoldiging gebaseerd op de aanspraak van de werknemer krachtens het ouderschapsverlof. In de ziektemaanden daarna wordt de bezoldiging weer gebaseerd op het oorspronkelijke salaris dat gold voor aanvang van het ouderschapsverlof.
 3. De werkgever stemt in met een verzoek van de werknemer om het verlof niet op te nemen of niet voort te zetten als gevolg van het opnemen van zwangerschaps-, bevallings- of adoptieverlof als bedoeld in artikel 3.1 lid 1 en artikel 3.2 lid 1 van de Wet arbeid en zorg en artikel 5.21 lid 1 van deze CAO. Een verzoek om het verlof niet op te nemen of niet voort te zetten op grond van onvoorziene omstandigheden kan de werkgever afwijzen indien een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang zich hiertegen verzet.
 4. De werkgever hoeft aan het verzoek niet met ingang van een vroeger tijdstip gevolg te geven dan vier weken na het verzoek. In het geval dat het verlof met toepassing van lid 3, eerste volzin, na het tijdstip van ingang daarvan niet wordt voortgezet, wordt het recht op het overige deel van het verlof opgeschort. In het geval dat het verlof met toepassing van lid 3, tweede volzin, na het tijdstip van ingang daarvan niet wordt voortgezet, vervalt het recht op het overige deel van het verlof.
 5. Indien het verlof op grond van artikel 5.16 lid 1 van deze CAO is opgesplitst, zijn lid 3 en lid 4 van dit artikel op iedere periode van toepassing.

6. Een verzoek van de werknemer om het verlof voortijdig te beëindigen wordt ingewilligd, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daartegen verzetten. Het hierdoor niet opgenomen verlof komt definitief te vervallen.

9) *Tekstwijziging Artikel 5.15 Ouderschapsverlof algemeen*

1. Iedere werknemer die ten minste 1 jaar direct voorafgaande aan het ouderschapverlof heeft gewerkt bij de werkgever en die de natuurlijke ouder of pleeg- of adoptieouder is van een kind dat de leeftijd van 8 jaar nog niet heeft bereikt, komt eenmaal per kind in aanmerking voor onbetaald, wettelijk, ouderschapsverlof van 26 maal de arbeidsduur per week. Onder bepaalde voorwaarden wordt een deel van dit verlof aangemerkt als buitengewoon verlof met gedeeltelijk behoud van bezoldiging (artikel 5.19 lid 2).

Artikel 5.16 Duur en vormen van ouderschapsverlof

1. Op verzoek van de werknemer kan de werktijd per week met de helft van de voor hem geldende arbeidsduur worden teruggebracht gedurende een aaneengesloten periode van ten hoogste 12 maanden. Desgewenst kan het ouderschapsverlof worden opgesplitst in ten hoogste zes perioden van minimaal 1 maand.

Artikel 5.19

1. De werknemer komt in aanmerking voor ouderschapsverlof met gedeeltelijk behoud van bezoldiging voor een periode van 13 maal de arbeidsduur per week indien voldaan wordt aan de in het volgende lid genoemde voorwaarden.
2. Het kind waarvoor ouderschapsverlof wordt verleend heeft de leeftijd van 4 jaar nog niet bereikt. Over de verlofuren wordt 75% van de bezoldiging doorbetaald. Op deze bezoldiging wordt de ouderschapsverlofkorting in mindering gebracht.

10) Artikel 12.4 verhoging oio-salarissen vervalt.

11) *Tekstwijziging Artikel 12.3 Bezoldiging oio*

Lid 6: Indien (tussentijds) een deeltijd-dienstverband wordt aangegaan vindt de periodieke verhoging naar de volgende trede naar evenredigheid van tijd plaats.

12) Artikel 14.3 vervalt. Ook bijlage 5 komt hiermee te vervallen.

13) In bijlage 2 de historie van de SROI toevoegen.

14) Arbeidsongeschiktheid: Bijlage 3, artikel 4 wordt in overeenstemming gebracht met de afspraken over de vakantiewetgeving.

15) Artikel 1.1 17: "salaristrede i.p.v. salarisnummer opnemen". En verder in de tekst waar salarisnummer staat deze wijzigen in salaristrede. (Artikelen 2.3 lid g, 3.4 lid1, 3,10 lid 3, 3.12 lid 2):

Salaristrede: Een aanduiding, bestaande uit een getal, die in een salarisschaal correspondeert met een salaris.

16) Artikel 9.1 lid 2: term "CWI/Arbeidsbureau" vervangen door "UWV WERKbedrijf".

17) Artikel 11.1 lid 3 sub f: In dit artikellid zijn de disciplinaire maatregelen opgesomd. Sub f zou moeten komen te luiden: "gehele of gedeeltelijke inhouding van de bezoldiging" (zonder de toevoeging "tot het bedrag van ten hoogste de bezoldiging over een halve maand.").

Toevoeging aan artikel 11.1 lid 3 sub g: "terugplaatsing in een lagere salarisschaal- of trede."

18) Artikel 13.8 lid 6 vervalt.

- 19) - Bijlage 2 onder 1 Inleiding: enkele tekstuele wijzigingen;
* De 3e regel komt als volgt te luiden: "[...] maatschappelijke ontwikkelingen zoals vergrijzing en ontgroening bestaat de noodzaak tot doorwerken [...]."
* 7e regel: "gefaciliteerd" i.p.v. "gefacilieerd".
- 20) *Bijlage 6: AVOM:*
Tekstwijziging: 6. *Consequenties verlaging bruto-salaris*
Verlaging van het bruto-salaris leidt niet tot wijziging van het pensioengevend inkomen en daarmee ook niet tot een wijziging in FPU- en pensioenaanspraken (nabestaandenpensioen, ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen en ouderdomspensioen) en de daarvoor verschuldigde premies.
- Tekstwijziging: 4.5 *Ad doel Vakbondscontributie*
De medewerker die lid is van een vakbond, kan voor de maandelijkse vakbondscontributie bruto-salaris inzetten, waarbij de medewerker de vakbondscontributie zelf dient te voldoen. Bij de keuze voor dit doel dienen jaarlijks relevante bewijsstukken te worden overgelegd.
- c) Wijziging artikel 5.3 Inbreng van bruto-salaris:
"Een afspraak over verlaging van het bruto-salaris kan leiden tot een lagere vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering. Bij verrekening van ingebracht bruto-salaris met te verwerven doelen wordt zonodig de waarde van de ingebrachte bronnen bepaald op ingebracht bruto-salaris, verhoogd met 16,33% (zijnde 8% vakantietoeslag en 8,33 eju)."
- d) Verwijdering van de tabel onderaan pagina 87 ("CAO-boekje") en de jaartallen "2009 en 2010" bovenaan de tabel op pagina 88.
- 21) In artikel 9.8 CAO-OI opnemen dat het ontslagverbod wegens ziekte onverlet laat de mogelijkheid van ontslag op grond van artikel 9.5 en artikel 11 CAO-OI of een ontslag op grond van artikel 3 van de ZAOI.
- 22) In artikel 6.4 lid 4 moet verwijzing naar 12.5 lid 5 worden veranderd in artikel 12.6 lid 5.