

Principeakkoord van de gewijzigde CAO voor de Verpleeg- en Verzorgingshuizen 2006

Tussen de onderhandelingsdelegaties van de werkgeversvereniging ActiZ en de werknemersorganisaties ABVAKABO FNV, CNV Publieke Z zaak, FBZ, De Unie Zorg en Welzijn en NU'91, is op woensdag 4 oktober 2006 een principeakkoord bereikt over de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Verpleeg- en Verzorgingshuizen 2006. De gemaakte afspraken gelden onder voorbehoud van goedkeuring door de leden.

1. Looptijd

De CAO-V&V heeft een looptijd van één jaar, van 1 januari 2006 tot 1 januari 2007.

2. Loonsverhoging

- | | | |
|-----|--|--------------|
| 2.1 | Algemene loonsverhoging per 1 januari 2006 | 1,5% |
| 2.2 | Eenmalige uitkering | 0,5% van het |
- feitelijke verdiende jaarsalaris (d.w.z. inclusief meerwerk en inclusief vakantiebijslag)
Deze 0,5% eenmalige uitkering wordt per 1 januari 2007 structureel gemaakt t.b.v. de werkgeversbijdrage in de levensloop.

3. Kinderopvang

Indien een wettelijke regeling in werking treedt die beoogt in de plaats te komen van de werkgeversbijdrage vervalt de protocollaire afspraak die hierover in 2005 gemaakt is.

4. Ziektekostenvergoeding:

In het licht van het gewijzigde ziektekostenstelsel worden vanaf 1 januari 2006 de volgende technische aanpassingen doorgevoerd:

- aan werknemers die een aanvullende verzekering bij het IZZ hebben afgesloten, een vergoeding van 2/3 in de premiekosten van de basisaanvullende regeling toe te kennen;
- dezelfde vergoeding wordt toegekend aan de leden van het gezin van de werknemer, voorzover bij IZZ een basisaanvullende regeling voor deze leden van het gezin is afgesloten en voorzover zij niet reeds uit andere hoofde recht hebben op een tegemoetkoming in de premiekosten in de basisaanvullende regeling IZZ.

In 2007 vindt tussen partijen overleg plaats over de werkgeversbijdrage in de ziektekosten mede in het licht van de strategische koers IZZ.

5. De toekomst van de CAO V&V

5.1 Gelet op de ontwikkelingen in de branche hechten partijen aan een op de branche toegesneden arbeidsvoorwaarden- en arbeidsmarktbeleid en onderstrepen het belang om tot één CAO VVT te komen. Deze intenties komen concreet tot uiting in de aanpak en stroomlijning van het overleg in 2007.

5.2 In een werkconferentie wisselen partijen van gedachten over ontwikkelingen in de VVT-branche en de arbeidsmarkt en bespreken zij de gevolgen daarvan voor het te voeren

arbeidsvoorwaarden en arbeidsmarktbeleid en een gefaseerde aanpak met ingang van 2007 van de realisatie van één CAO VVT.

5.3 Partijen streven ernaar het eerstvolgende overleg over de CAO V&V in de periode februari/maart 2007 te laten plaatsvinden.

5.4 CAO-partijen zijn van mening dat in 2007 zowel in de CAO V&V als in de CAO Thuiszorg sprake moet zijn van een gelijke contractloonontwikkeling en vertrouwen er op dat partijen bij de CAO Thuiszorg naar deze intentie zullen handelen.

5.4 Partijen zullen zich inzetten om tot afstemming te komen in de activiteiten van de O&O-fondsen (SAB V&V en FAOT) en om zo mogelijk in 2007 te komen tot samenvoeging van beide fondsen.

6. Werkgeversbijdrage

Partijen zijn overeengekomen de werkgeversbijdrage 2006 toe te kennen conform de werkgeversbijdrage 2005.

Aldus overeengekomen te Utrecht op 4 oktober 2006

Namens ActiZ

F.B. Venema

Namens ABVAKABO FNV

W.J.F. van Loon

Namens CNV Publieke Zaak

L. Vincken

Namens FBZ

J. Lubking

Namens De Unie Zorg en Welzijn

H.J. de Groot

Namens NU'91

R. de Wilde